

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 09:00 - 10:30

§ 49-52

Beslutande:

Ingeborg Braun	(S)
Christoffer Danielsson	(S)
Andreas Brovall	(C)
Marianne Eriksson	(M)
Roal Bencic	(SD)

Ersättare för:Övriga deltagare

Cecilia Tallkvist HR-chef § 51-52

Ann-Sofie Belec sekr.

Tanja Persson HR-specialist § 50

Sanne Liljegren HR-strateg

Sekreterare: *Elektronisk underskrift*
Ann-Sofie Belec

Ordförande: *Elektronisk underskrift*
Ingeborg Braun

Justerande: *Elektronisk underskrift*
Marianne Eriksson

Anslagsbevis: Protokollet justeras elektroniskt och anslås på Olofströms kommuns digitala anslagstavla.

Ärendelista

- § 49 Godkännande av ärendelista
- § 50 Lägesrapport till KSPU om arbetsskor till vissa yrkesgrupper
- § 51 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU oktober 2025
- § 52 Bestämmelser om OPF-KR 25

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum
2025-10-10**§ 49/2025 Godkännande av ärendelista**Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Marianne Eriksson (M) utses att justera protokollet.

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 50/2025

KS 2025/1527

§ 50/2025 Lägesrapport till KSPU om arbetsskor till vissa yrkesgrupperKommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

HR-specialist Tanja Persson lämnar information om status för arbetsskor till vissa yrkesgrupper.

Personal som berörs är ca 500-600 personer och arbetar inom förskola, fritidshem/fritidsgård och vård och omsorgspersonal inom särskilda boende, hemtjänst och funktionsstöd, timanställda ingår ej.

Upphandlingsunderlag har tagits fram och upphandlingen kommer att annonseras inom snar framtid. Eftersom arbetet har dragit ut på tiden kommer personal inte att kunna få några skor under år 2025.

I kommunfullmäktiges beslut om budget 2025 (KF 2024-11-25, § 135) ingick beslut att personal inom förskolan och omsorgen skulle få ett skobidrag med 1000 kr/år för varje tillsvidareanställd medarbetare.

Vid kommunstyrelsens sammanträde 2025-05-20, § 81 togs beslut om arbetsskor enligt nedan och att anta alternativ 3:

- Skattefri löneförmån (se mer förklarande text nedan).
- Följande arbetsgrupper berörs; Personal inom förskola, fritidshem/fritidsgård och vård och omsorgspersonal inom särskilda boende, hemtjänst och funktionsstöd.
- Medel tas ur kommunstyrelsens förfogande för år 2025 och 2026
- Riktlinjer tas fram av HR.
- Återrapport ska ske i kommunstyrelsen våren 2026.

Alternativ 3: Skattefri löneförmån

Förmån i form av yrkesskor som är skattefri för medarbetaren och Skatteverkets kriterier är uppfyllda. Det är obligatoriskt att använda "klädesplagget" i tjänsten.

Skatteverkets allmänna råd anger att "arbetsgivarens namn, symbol eller logotyp är varaktigt applicerat på klädseln på ett sätt som gör att den märkbart avviker från vanliga kläder och därför inte kan antas komma att användas för privat bruk" (SKV A 2018:34, kap 1, avsnitt 1.1).

Vidare anger Skatteverket att fler kriterier ska vara uppfyllda för att skattefrihet ska föreligga, bland annat ska det vara *obligatoriskt att använda* i tjänsten.

Positiva konsekvenser: Alla medarbetare som omfattas kan ta del av förmånen utan att behöva ligga ute med egna pengar eller beskattas. Skor anpassade för verksamheten har valts ut. Direktupphandling kan göras via Adda, vilket flera kommuner gör. Leverantörer kan

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 50/2025

KS 2025/1527

komma ut och visa upp skor och ha utprovning.

Negativa konsekvenser: Skomärkning ingår ej i pris för skorna och blir därför en extra kostnad. Arbetsgivaren behöver kontrollera så att det är dessa skorna som används, och inga andra. Skorna får inte användas på fritiden. Det dyraste alternativet för arbetsgivaren då samtliga tillsvidareanställda omfattas (se nästa avsnitt). Stor administrativ och praktisk hantering krävs årligen.

Arbetsgruppen som tagit fram underlag för utredning förordar alternativ 3, dvs en skattefri förmån. Anledning till detta är de positiva konsekvenser som följer av att alla kan ta del av förmånen samt att det innebär väl utprovade skor som passar verksamheterna.

Oavsett alternativ så innebär det en stor arbetsuppgift att administrera avrop, inköp, utprovning och eventuella löneavdrag m.m. Det får noga funderas över vem/vilka som ska ansvara för hanteringen. Ett annat medskick är också att enligt "Lag (2002:293)" får inte visstidsanställda medarbetare diskrimineras. Det får tas i beaktande när det gäller vilka som ska omfattas. Arbetsgruppen ställer sig också frågande till vilka yrkesgrupper som ska omfattas av förmånen då detta inte framgår helt tydligt.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Barnrätts- och jämställdhetsperspektivet har ej beaktats i informationen

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

HR-specialist T.P.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 51/2025

KS 2025/280

§ 51/2025 Aktuellt från HR-avdelningen till KSPU oktober 2025

Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:

Informationen tas till dagens protokoll

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar ärendet.

Uppstart av årliga lönekartläggningen är igång.

Preliminär tidsplan löneöversynen presenterad för facken.

Många pågående och kommande förhandlingar och riskbedömningar på socialförvaltningen.
Både utifrån delningen av förvaltningen och inför budget 2026.

Beslutet skickas till

HR-chef C.T

Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 52/2025

KS 2024/3017

§ 52/2025 Bestämmelser om OPF-KR 25Kommunstyrelsens personalutskotts beslut:**Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen, kommunfullmäktige beslutar:**

De centralt reviderade och uppdaterade bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR25 antas och ersätter OPF-KL 18 (KF § 161/2018).

Gäller från 1 januari 2025.

Medel hänvisas från nämndernas befintliga ramar.

Ärendebeskrivning

HR-chef Cecilia Tallkvist redovisar ärendet.

Ärendet återremitterades till HR-chef den 2025-02-07 i väntan på att besked skulle komma från SKR om regelverket för OPF i sin helhet skulle ändras. Förbundsstyrelsen gav i uppdrag åt kansliet att se över regelverket under perioden 250101-251001.

Något besked har inte kommit och om kommunfullmäktige i Olofström ska hinna fatta beslut om att anta OPF-KR 25 med samma pensionsavgifter som i AKAP-KR för tjänstepersoner så behöver ärendet beslutas om nu.

HR-chef föreslår att avvakta med att revidera de lokala tillämpningsanvisningarna för OPF-KL 18 tills dess att SKR har återkommit med besked om eventuella regelförändringar i avtalet. De lokala tillämpningsanvisningarna är ändå applicerbara på OPF-KR 25.

I kommunstyrelsens reglemente (KF § 106/2019 reviderad KF § 71/2022) står det följande under 45 § Utskott 2:a stycket: "Personalutskottet ska vara pensionsmyndighet vid tolkning av bestämmelser kring pensioner och ersättningar för förtroendevalda".

SKR har meddelat att styrelsen för Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) vid sammanträde den 18 oktober 2024 beslutat att anta revideringar i OPF-KL18 gällande § 5 pensionsavgifter samt att det reviderade regelverket byter namn till OPF-KR 25.

Paragraf 5 i OPF-KL18 revideras för att följa samma nivå för pensionsavgifter som tjänstepensionsavtalet AKAP-KR och byter namn till OPF-KR 25.

Sedan den 1 januari 2023 gäller pensionsavtalet AKAP-KR för anställda inom kommuner och regioner. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %, vilket är högre än föreliggande avgiftsnivåer i OPF.

Ett antal mindre justeringar av redaktionell karaktär har också gjorts.



Kommunstyrelsens personalutskott

KSPU § 52/2025

KS 2024/3017

Finansiering

Kostnaden för kommunen beräknas stiga med ca 80 tkr per år. Medel hänvisas från nämndernas befintliga ramar.

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Meddelande 11 2024 SKR revidering av OPF-KL 18 med nytt namn OPF-KR 25

E-post Meddelande 11/2024 från SKR

Beslut KSPU § 7/2025

Slutligt beslut skickas till

HR-chef C.T

Ekonomichef K.A

Administrativ chef A-K.J

Arvodessamordnare C.T

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: INGEBORG BRAUN
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-10-15 13:10:21 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _08a079ef7965b7164491a231e3dffbc541



NAMN: MARI ANNSOFI BELEC
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-10-15 13:25:51 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _0914ac62638c233fff10c87659646577d3



NAMN: BIRGIT MARIANNE ERIKSSON
ORGANISATION: Olofström KS pu
TID: 2025-10-15 18:56:32 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _06104c04a4c5c5cafacd7c579661c85c97



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-10-15 18:56:37 +02:00
Ref: 261584SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)